

**Программа развития Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Академия Фотографии»
на период с 2017 по 2020 гг.**

Характеристика учреждения

ЧОУ ДПО «Академия Фотографии» - учреждение дополнительного образования, призванное обучать взрослых и детей, совершенствовать их творческие качества, подготавливать их к выполнению новых функций.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно ЧОУ «Академия Фотографии» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение курсов, семинаров, конференций, круглых столов, выставок, мастер-классов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.
- хозяйственная деятельность ЧОУ «Академия Фотографии» (сдача помещений в субаренду для проведения семинаров, конференций, круглых столов)

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг ЧОУ «Академия Фотографии»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ЧОУ «Академия Фотографии» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,*
- лицензирующих (инспекции Томской области по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития

ЧОУ «Академия Фотографии» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
- Конституция Российской Федерации.

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ЧОУ «Академия Фотографии»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Разработка курсов повышения квалификации.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				

1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Июль-сентябрь 2017	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	октябрь 2017	принятие программы развития на 2017-2020 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Разработка новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Февраль 2018	расширение перечня программ в приложении к лицензии	Директор
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
2.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Март-апрель 2018		Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы:</u> организация библиотеки ремонт и оборудование класса	2018-2019	соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в ЧОУ «Академия Фотографии» увеличение доходов от образовательной дея-	Директор

			тельности	
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.01.2018	предложения	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2018-2019 2019	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор
5. Развитие системы социального партнёрства				
7.1	Участие в городских, областных и общероссийских мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	Ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
7.2	Участие в городских, областных и общероссийских	Ежегодно	Укрепление положительного имиджа ЧОУ «Академия Фотографии»	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ЧОУ «Академия Фотографии»	Ежегодно ноябрь-декабрь	Заключение	Ревиз. комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ЧОУ «Академия Фотографии» - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации ЧОУ «Академия Фотографии» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ЧОУ «Академия Фотографии» – как учреждения дополнительного профессионального образования.